

Werken en leren op de RSG

01-06-2021

SCHOOLREGELS

LEEF-, GEDRAG- EN HUISREGELS



RSG Slingerbos | Levant is onderdeel van Stichting Aurora OnderwijsGroep

AURORA
ONDERWIJSGROEP

Inhoudsopgave

Inleiding.....	2
1 Leefregels	3
1.1 We houden ons altijd en overal aan deze afspraken	3
1.2 Integer.....	3
1.2.1 Openheid	3
1.2.2 Betrouwbaarheid / vertrouwelijkheid.....	3
1.2.3 Respect.....	3
1.2.4 Gedrag.....	3
1.2.5 Voorbehoud	4
2 Gedragsregels.....	5
2.1 Hoe bewaken we onze vrijheid?	5
2.2 Hoe zorgen we ervoor dat we een goede (werk-)relatie met elkaar hebben?	5
2.3 Hoe zorgen we ervoor dat iedereen mag zijn wie hij of zij is (diversiteit)?.....	5
3 Huisregels (voor leerlingen).....	7
3.1 Aanwezigheid.....	7
3.2 Lesuitval.....	7
3.3 Ongeoorloofde absentie	7
3.4 Geoorloofde absentie	7
3.5 Te laat komen	7
3.6 Verlof.....	8
3.7 Gymkleding	8
3.8 Pauzes.....	8
3.9 Roken, drugs en alcohol en andere genotsmiddelen	8
3.10 Rijwielstalling en parkeren auto's	8
3.11 Gevonden voorwerpen	8
3.12 Schoolpas	9
3.13 Kluisjes.....	9
3.14 Cameratoezicht	9
3.15 Gezond kantine-aanbod	9
3.16 Foto's en/of opnames.....	9

Inleiding

Wij brengen een groot deel van onze tijd door op school. Dat geldt zowel voor leerlingen als voor medewerkers. Hierdoor leven wij als het ware, met meer dan 2000 personen, in een mini-samenleving. Voor onze leerlingen willen we hiermee ook de oefenplaats zijn voor het leven in de grote samenleving. Op de RSG leven we samen vanuit 3 waarden:

- Vrijheid - Eenieder mag zijn wie hij/zij is;
- Relatie - We versterken elkaar waar dit mogelijk is;
- Autonomie - Eenieder in school neemt zijn eigen beslissingen en neemt hier verantwoordelijkheid voor.

Alleen op basis van deze waarden kunnen we met elkaar zo samenleven dat we leven in een veilige omgeving. In een sfeer waarin iedereen gewaardeerd wordt om wie hij of zij is. Waar samenwerking ervoor zorgt dat we allemaal beter worden. En bovenal zijn we een school, een plaats waar je van mag verwachten dat jezelf ontwikkelen de norm is. Dit houdt in dat iedereen zijn uiterste best doet en zich maximaal inspant om zo veel mogelijk te leren. Dat is het grote doel waar we allemaal aan werken. Door ons te binden aan elkaar en door elkaar te boeien, kunnen we gaan groeien in wie we zijn en wat doen. Op weg naar een leven waarin we volop kunnen bloeien.

Remon Brink en Adriaan Veenenbos
Directie RSG Slingerbos | Levant



1 Leefregels

1.1 We houden ons altijd en overal aan deze afspraken

Wij volgen de afspraken die wij met elkaar maken (de regels) in de school, op het schoolterrein, op het sportveld en op andere plaatsen waar schoolactiviteiten plaatsvinden. Ook tijdens excursies en reizen blijven we handelen volgens de opgestelde leefregels, ook als deze op andere momenten dan de reguliere schooltijden plaatsvinden.

We verwachten dit van iedereen die aan school verbonden is. Of je nu leerling, docent, onderwijsondersteuner, ouder/verzorger of schoolleider bent. Voor volwassenen telt daarbij dat ze zich bewust zijn van de voorbeeldrol die ze hebben naar de leerlingen toe.

We spreken elkaar aan als we zien dat we de regels niet hanteren en we accepteren het dat we dan aangesproken worden. Tenslotte willen we allemaal hetzelfde: een fijne en veilige plek om te leren, te werken en te zijn.

1.2 Integer

Op RSG Slingerbos | Levant handelen we integer. Dit betekent dat we er bij ons handelen rekening mee houden wat het beste is voor de ander, onze omgeving en onszelf. We zoeken oprecht naar dit evenwicht. Dat kan alleen maar als we handelen vanuit de volgende waarden:

1.2.1 Openheid

Openheid houdt in dat leerlingen en medewerkers zich openstellen voor andermans meningen. We doen dit door nieuwsgierig te zijn naar wat de ander denkt. Als iemand opvattingen heeft die nieuw of vreemd voor ons zijn dan stellen we eerst vragen voordat we een mening vormen. We geven onze mening en/of oordeel alleen als we die kunnen onderbouwen.

1.2.2 Betrouwbaarheid / vertrouwelijkheid

Leerlingen en medewerkers van de RSG komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie die ze over anderen gekregen hebben, gebruiken ze alleen om de ander sterker te maken. We zijn daarbij zuinig op onze eigen privacy en op die van een ander. Dit geldt ook voor ons handelen op social media.

1.2.3 Respect

Leerlingen en medewerkers van de RSG laten alle anderen in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelwijzen van die anderen voor zover die geen schade berokkenen aan anderen. Zij gaan zorgvuldig met anderen om op een wijze waarop zij ook door anderen benaderd en behandeld zouden willen worden.

1.2.4 Gedrag

Betrokkenen van de RSG worden geacht zich aan de algemene fatsoensnormen te houden. Medewerkers zijn professionals en hebben een voorbeeldfunctie. Zij zijn zich daar voortdurend van bewust. Zowel onder, als buiten werktijd zullen zij zich in contact met leerlingen en collega's hiernaar gedragen. Samenwerking is gebaseerd op gezamenlijke verantwoordelijkheid en onderling respect.

Dit geldt ook op het gebied van social media. Iedereen die deel uitmaakt van de RSG draagt er niet alleen zorg voor zelf waardevol te handelen, maar is ook verantwoordelijk voor het overbrengen van deze waarden op zijn/haar omgeving. De integriteitscode biedt ruimte om elkaar te allen tijde aan te spreken op verantwoordelijkheden.

1.2.5 Voorbehoud

In bijzondere situaties kunnen er vanuit overheidswege andere en/of aanvullende richtlijnen/maatregelen opgelegd worden die wij als school moeten volgen. In het geval dit speelt zullen betrokkenen vooraf schriftelijk op de hoogte gebracht worden.

2 Gedragsregels

2.1 Hoe bewaken we onze vrijheid?

Om iedereen in onze school vrijheid te gunnen en te geven, moeten we onze eigen vrijheid soms beperken. Gedrag wat de vrijheid van de ander inperkt is in onze school niet toegestaan. De volgende gedragsregels gelden dan ook voor alle leerlingen en medewerkers:

- a. personeel, ouders, leerlingen en derden die de school bezoeken accepteren elkaar zoals zij zijn in geslacht, leeftijd, geaardheid, geloof, politieke gezindheid, ras, afkomst, fysieke/en of geestelijke beperkingen; Discriminatie hoort niet bij onze school!
- b. Agressie en geweld is niet toegestaan. We accepteren geen verbaal geweld (uitschelden, beledigen), we accepteren geen fysiek geweld en we accepteren geen psychisch geweld.
- c. personeel, ouders/verzorgers, leerlingen en derden die de school bezoeken onthouden zich van elke vorm van seksueel ongewenst gedrag en seksuele intimidatie. We maken geen seksuele grappen of opmerkingen, raken mensen niet ongewenst aan of vertonen uitdagend gedrag.
- d. wapens en vuurwerk, alcohol en drugs zijn verboden om in school bij je te dragen, om te gebruiken en om in te handelen. Ook mag je deze niet in je kluisje hebben liggen.

2.2 Hoe zorgen we ervoor dat we een goede (werk-)relatie met elkaar hebben?

Voor alle medewerkers en leerlingen geldt:

- a. belaging en/of stalking is niet toegestaan;
Op geen enkele wijze vallen wij anderen lastig, verspreiden we roddels over anderen of plaatsen we slechte berichten over elkaar. We respecteren elkaars grenzen. De privacy van de ander nemen wij serieus. Zowel in wat we zeggen en/of wat we schrijven. Ook op social media zijn we respectvol naar elkaar.
- b. op school (en daarbuiten) wordt niet gepest;
We letten er met zijn allen op dat niemand wordt buitengesloten, uitgescholden, constant kritiek krijgt of fysiek aangevallen wordt. Als we zien dat iemand alleen is dan betrekken wij die persoon bij de groep. We praten niet over elkaar, we praten met elkaar!
- c.. internetverkeer wordt alleen gebruikt voor zaken die direct met de school te maken hebben. Als we communiceren via internet zijn we extra voorzichtig. Onze communicatie gaat over schoolse zaken. We houden deze communicatie neutraal en respectvol. Passend bij de rol die de ander in de school heeft.

2.3 Hoe zorgen we ervoor dat iedereen mag zijn wie hij of zij is (diversiteit)?

- a. Eigendommen worden gerespecteerd, we blijven van elkaars spullen af.
Bezittingen zijn persoonlijk en stralen vaak ook uit wie we zijn. We zijn daarom zuinig op elkaars spullen. We raken andermans spullen niet ongevraagd aan en vernielen deze niet. Als we zien dat er gestolen wordt, dan melden we dat. Verkoop en/of in bezit hebben van gestolen spullen is niet toegestaan. Ook dit melden we als we hier een verdenking van hebben.
- b. Kleding straalt uit wie we zijn. Iedereen is daarom vrij om te dragen wat hij/zij wil. Daarbij houden we rekening met het volgende:
 - de kleding is niet aanstootgevend voor anderen.
 - de kleding past bij de formele schoolsetting.
 - gezicht en je ogen zijn te zien, zodat we elkaars gezichtsuitdrukkingen kunnen lezen.Bovenstaande behoudens situaties waarin de overheid anders bepaalt.

c. Standpunten

Nederlands is onze voertaal, tenzij het onderwijs vraagt om een andere taal te gebruiken. We dagen iedereen in school uit te discussiëren over zijn of haar uitgangspunten in het leven. We hebben respect voor elkaars mening en zijn nieuwsgierig naar elkaars mening. In onze uitingen letten we wel op dat onze uitingen:

- anderen niet kwetsen en/of buitensluiten.
- passen binnen de Nederlandse wet.
- binnen de algemeen geldende fatsoensnormen toegepast worden.

3 Huisregels (voor leerlingen)

Naast afspraken om prettig samen te kunnen leren, zijn er ook organisatorische afspraken, zodat de school goed loopt. Deze afspraken noemen we huisregels. De huisregels zijn te vinden in onderstaand overzicht.

3.1 Aanwezigheid

- Alle leerlingen zijn aanwezig en op tijd bij alle lessen volgens het op dat moment geldende rooster.
- Tijdens de les hebben we alle spullen mee die nodig zijn voor deze les om te kunnen leren en werken.
- We komen voorbereid naar de les. We hebben ons huiswerk gemaakt.

Lichamelijke Opvoeding (LO): indien er sprake is van een blessure/lichamelijke klacht is de leerling altijd met sportkleding aanwezig bij de les LO en zal in overleg met de sportdocent aan de hand van de blessure/lichamelijke klacht worden bepaald in welke mate en in welke rol een leerling met de LO-les kan meedoen.

3.2 Lesuitval

De RSG probeert lesuitval te minimaliseren. Toch kunnen er altijd onverwachte redenen zijn voor uitval. Via de site worden wijzigingen in het rooster zo vroeg mogelijk bekend gemaakt. Dit kan ook betekenen dat een lesuur online gegeven wordt. Daarom heb je altijd een device bij je waarop je kan deelnemen aan een eventuele online les. Leerlingen van leerjaar 1 verlaten in een tussenuur niet het schoolterrein zonder overleg met de leerlingcoördinator.

3.3 Ongeoorloofde absentie

- Ben je afwezig dan wordt dit vermeld in Magister.
- Bij (veelvuldig) spijbelen en/of (veelvuldig) ziekteverzuim wordt samen met ouders en de leerplichtambtenaar een plan van aanpak gemaakt.
- School heeft een meldplicht bij de leerplichtambtenaar als er sprake is van ongeoorloofde absenties.
- Zie voor ongeoorloofde absenties bij een (school)examen artikel 6 van het examenreglement. Het examenreglement is te vinden op de site onder '[exameninfo](#)'.

3.4 Geoorloofde absentie

- Bij ziekte melden ouders/verzorgers dit voor z.s.m. via het daarvoor bestemde formulier op onze website. [Hier](#) de link naar het formulier. Ook bij bezoek aan een (huis)arts, (fysio)therapeut, orthodontist etc. dient dit formulier ingevuld te worden.
- In geval van ziekte of verlof bij een (school)examen moet dit schriftelijk (per e-mail) vóór de aanvang van de toets gemeld worden aan de leerlingcoördinator door de ouder(s) of de leerling indien meerderjarig. Zie hiervoor artikel 13 van het examenreglement. Het examenreglement is te vinden op de site onder '[exameninfo](#)'.
- Bij afwezigheid waarbij ook sprake is van een contactonderzoek, neemt de ouder/verzorger zo snel mogelijk contact op met de school.

3.5 Te laat komen

Bij te laat komen, moet een briefje bij de conciërge worden gehaald (RSG Levant) of bij de receptie (RSG Slingerbos). Te laat komen valt onder ongeoorloofde absentie en valt (als dit vaak voorkomt) onder de meldplicht van de school bij de leerplichtambtenaar. De procedure 'te laat komen' vindt u op onze website of via deze [link](#).

Zie artikel 13 in het examenreglement voor te laat komen bij een toets van het (school)examen. Het examenreglement is te vinden op de site onder '[exameninfo](#)'.

3.6 Verlof

- Voor het toekennen van verlof wordt de leerplichtwet als richtlijn gebruikt (zie voor richtlijnen deze [link](#)).
- Ouders/verzorgers vragen verlof minimaal 1 week van te voren aan bij de leerlingcoördinator.
Verlof in het kader van Loopbaan Oriëntatie (LOB) wordt door de leerling georganiseerd in overleg met het decanaat.

3.7 Gymkleding

Voor het vak Lichamelijke Opvoeding zorgt de leerling voor passende gymkleding. De gymkleding bestaat uit:

- broek van materiaal geschikt om te sporten
- shirt van materiaal geschikt om te sporten
- sportschoenen met lichte zolen voor binnensporten. (Als je de schoenen buiten gebruikt hebt, was ze dan eerst in de wasmachine voor je weer binnen gaat sporten.

3.8 Pauzes

In de pauzes verblijven de leerlingen in de aula of op het schoolplein. Eten en drinken doen we uitsluitend in de aula of buiten. Al het afval belandt in de daarvoor bestemde afvalbakken. Betaling in de aula is alleen mogelijk middels contactloos betalen. Op de leerpleinen houden we geen pauze. De leerpleinen zijn bedoeld voor leeractiviteiten.

3.9 Roken, drugs en alcohol en andere genotsmiddelen

Wij vinden de gezondheid van onze leerlingen en medewerkers belangrijk. Daarom zijn er de volgende afspraken:

- We zijn een alcoholvrije school. We drinken niet tijdens activiteiten van of in school. Docenten gebruiken ook geen alcohol voorafgaand of tijdens schooltijden en/of in het bijzijn van leerlingen.
- We zijn een drugsvrije school. Je bent dus niet onder invloed van drugs onder schooltijd en/of in ons schoolgebouw.
- De school en het schoolplein zijn rookvrij. Daarnaast zorgen we ervoor dat als we buiten het schoolterrein roken, iedereen zonder last te hebben van rook het schoolterrein kan verlaten of binnenkomen. Het in bezit hebben van grote hoeveelheden rookwaar is niet toegestaan.
- We drinken op school en/of in pauzes geen energiedrankjes.

Alcohol- en drugsvrij betekent dat we deze producten niet gebruiken, niet bij ons hebben en niet verhandelen. Bij vermoeden van deze zaken melden we dit bij de juiste persoon. Zowel preventief als bij signalen van gebruik of handel kan de school een kluisjescontrole uitvoeren. Ook kunnen we de jeugdagent betrekken in het geval van vermoedens van het in bezit hebben van verboden middelen en/of spullen.

3.10 Rijwielstalling en parkeren auto's

Fietsen/bromfietsen moeten op de daarvoor aangegeven plaatsen worden neergezet. We zorgen ervoor dat fietsen in de rekken staan en geen doorgangen blokkeren.

Op het schoolterrein wordt stapvoets gereden om gevaarlijke situaties te voorkomen. De conciërges houden toezicht op het parkeren van auto's, fietsen en brommers. Ze kunnen besluiten om een voertuig dezelfde dag tot 16.30 uur op slot te zetten.

3.11 Gevonden voorwerpen

Omdat iedereen verloren spullen graag terug wil krijgen, brengen wij gevonden voorwerpen naar de receptie in het schoolgebouw. Ook als we iets kwijt zijn kunnen we spullen melden of ophalen bij de receptie.

3.12 Schoolpas

Een schoolpas heeft de leerling nodig om gebruik te kunnen maken van de materialen en computers in de mediatheek en om toegang te kunnen krijgen tot schoolfeesten en andere schoolse activiteiten. Een medewerker kan vragen naar de schoolpas, deze zal op dat moment ook getoond moeten worden. De schoolpas dient een leerling dus altijd bij zich te hebben.

3.13 Kluisjes

Iedere leerling kan een kluisje van school huren om persoonlijke bezittingen in te bewaren. De leerling zorgt ervoor dat dit kluisje netjes blijft. In het geval er een probleem is met het kluisje moet dit gemeld worden bij de conciërge.

Wanneer er wordt vermoed dat je illegale spullen in je bezit hebt, mag de schoolleiding ongevraagd in je kluisje kijken.

3.14 Cameratoezicht

Ons schoolgebouw en -terrein is voorzien van (binnen) camera's. Om goed toezicht te kunnen houden in onze rijwielstallingen, ons schoolgebouw en op ons schoolterrein zijn voor de veiligheid van onze leerlingen, medewerkers en bezittingen in en rondom onze school camera's zichtbaar opgehangen. [Hier](#) de link naar het reglement cameratoezicht.

3.15 Gezond kantine-aanbod

Op de RSG vinden we verantwoord eten en drinken belangrijk. Met een bewust schoolkantine-aanbod leren scholieren al op jonge leeftijd om een gezonde keuze te maken. Wij hebben hiervoor een samenwerking met het Voedingscentrum dat werkt volgens de 'Richtlijnen Gezondere Kantines'. Hetgeen onder andere inhoudt dat de kantine in elke productgroep minstens één betere keuze (die op een opvallende plaats ligt) en groente en/of fruit aanbiedt. Ook hebben we een gratis watertappunt. De schoolkantine krijgt het etiket zilver of goud, bepaald door de gezondheid van de aangeboden producten. Vanzelfsprekend gaan wij als RSG met onze kantines voor goud!

3.16 Foto's en/of opnames

Het maken van opnames en/of foto's van leerlingen en/of medewerkers onder schooltijd of op andere momenten onder verantwoordelijkheid van school is niet toegestaan, tenzij degene van wie de opnames en/of foto's gemaakt worden hier vooraf expliciet in het kader van de AVG toestemming voor heeft gegeven. Hier de [link](#) naar de toestemmingsverklaring beeldmateriaal.